

COMUNE DI SANT'ANDREA APOSTOLO DELLO IONIO
88060 PROVINCIA DI CATANZARO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 116

Data 22/12/2022

Copia

Oggetto:	Art. 92, comma 1, D. Lgs. 267/2000 – Utilizzo attività lavorativa di dipendente a tempo determinato e parziale di altra Amministrazione locale – Approvazione schema di accordo con il Comune di Badolato (CZ).
-----------------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno 22 del mese di dicembre, alle ore 16.00, *in modalità telematica*, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone seguenti:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	Ramogida Nicola	Sindaco	X	
2	Frustagli Ivan	Assessore	X	
3	Criniti Vincenzo	Assessore	X	

Presiede il Sig. Ramogida Nicola nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta il dr. Domenico Arena, Segretario comunale, anche con funzioni di verbalizzante. Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

- del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;
- del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità contabile;

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" (cd. Testo Unico sul pubblico impiego, T.U.P.I.);

Atteso che:

- l'art. 2 del D.lgs. appena citato stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del medesimo D.lgs. n. 165/01 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione degli obiettivi, programmi e direttive generali;
- il successivo art. 5 dispone che le pubbliche amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 cit.;
- l'art. 88 del T.U. degli Enti Locali, D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) estende alle Autonomie locali l'applicazione del T.U.P.I.;
- i successivi artt. 89 e 91 del T.U.E.L. attribuiscono alla Giunta Comunale la competenza ad assumere determinazioni organizzative in materia di personale;

Richiamato l'art. 92, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 che testualmente recita: "*Gli Enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno e parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti*";

Vista:

- la nota 4967 del 14/12/2022 del Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Ionio inviata al Comune di Badolato con la quale si richiedeva l'utilizzo, presso l'Ufficio Tecnico, del dipendente dott. Vincenzo Mirarchi per 18 ore settimanali, fuori dall'orario di lavoro, nelle more dell'espletamento dei Concorsi per la selezione pubblica del personale interno all'Ente per il periodo 01 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023;
- la nota del Comune di Badolato prot. 6630 del 21/12/2022, acquisita dall'Ente al prot. n. 5100, con la quale il Sindaco autorizza l'utilizzo a tempo parziale determinato del dipendente, dott. Vincenzo Mirarchi, Cat. "C", pos. economica "C1", per n. 18 ore settimanali, al di fuori dell'orario di lavoro, presso il Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Ionio, con decorrenza dal 01/01/2023 fino al 31/12/2023;

Preso atto che, il suddetto dipendente ha manifestato la disponibilità a ricoprire l'utilizzo di che trattasi presso l'Ufficio Tecnico del Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Ionio;

Visti:

- l'articolo 36 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che detta la disciplina generale in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte della pubblica amministrazione;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e ss.mm.ii. convertito, con modificazioni, in legge n. 122/2010, che pone dei limiti di spesa, applicabili anche agli enti locali, quanto alla utilizzazione dei contratti di lavoro flessibile;

Evidenziato che la soluzione organizzativa di utilizzo di una unità di personale di altro Comune è comunque temporanea;

Ritenuto, pertanto, di poter programmare l'utilizzazione del dipendente del Comune di Badolato (CZ), dott. Vincenzo Mirarchi, per 18 ore settimanali fuori dall'orario lavorativo ai sensi dell'art. 92, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che:

- della presente deliberazione sarà data informazione, a cura del Responsabile dell'Ufficio personale, alle organizzazioni sindacali;
- copia della presente deliberazione verrà trasmessa all'organo di revisione contabile ai fini dell'attestazione di cui all'articolo 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

Preso atto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile riportati in calce alla presente deliberazione;

Considerata l'assenza di osservazioni in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti da parte del Segretario Comunale, relativamente al presente atto deliberativo;

Tutto quanto sopra premesso e considerato;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di **DARE ATTO** che le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte;
2. di **APPROVARE**, per le ragioni esposte in premessa, l'utilizzazione del dott. Vincenzo Mirarchi, dipendente del Comune di Badolato (CZ) per 18 ore settimanali fuori dall'orario di lavoro, Categoria C, posizione economica C1, salve le prioritarie esigenze di servizio, presso l'Ufficio Tecnico, ai sensi dell'art. 92, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, per il periodo 01 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023;
3. di **APPROVARE** allo scopo l'allegato schema di contratto di lavoro a tempo determinato;
4. di **DARE MANDATO** al Sindaco affinché sottoscriva l'accordo di cui sopra;
5. di **DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Finanziario di procedere, nel rispetto della disciplina regolamentare e normativa vigente, all'adozione di tutti i provvedimenti gestionali consequenziali alla approvazione della presente deliberazione;
6. di **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione:
 - a. al Sindaco del Comune di Badolato (CZ);
 - b. all'organo di revisione contabile ai fini dell'attestazione di cui all'articolo 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;
7. di **DARE INFORMAZIONE** dell'adozione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali;

8. di **DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.



Comune di
Sant'Andrea Apostolo dello Ionio
Provincia di Catanzaro

Contratto di lavoro subordinato
a tempo determinato e parziale Art. 92 comma 1, D. Lgs. 267/2000.

L'anno addì _____ del mese di _____ presso la sede Comunale sita in Sant'Andrea Apostolo dello Ionio

TRA

Il Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Ionio, codice fiscale _____, rappresentato da _____ il quale interviene non in nome proprio ma in qualità di _____, autorizzato alla stipula del presente contratto in rappresentanza dell'Amministrazione comunale;

E

Il Sig. _____ nato il _____ a _____ residente a _____, - C.F. _____;

Le parti danno reciprocamente atto che la prestazione lavorativa di cui trattasi è stata preventivamente autorizzata dal Comune di Badolato.

PREMESSO CHE:

- ✓ il dipendente _____ inquadrato nella categoria C, posizione economica C1, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Badolato;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Ionio n. _____ del 22 dicembre 2022 è stata approvata la bozza del presente contratto per l'utilizzo del dipendente _____, per n. 18 ore settimanali, oltre l'orario di lavoro settimanale d'obbligo per il periodo dal 01 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, eventualmente prorogabile, ed approvare il presente schema di contratto individuale di lavoro;

VISTI:

- ✓ i vigenti CCNL e CCDI;
- ✓ l'art. 92, comma , del D. Lgs. 267/2000;
- ✓ gli Artt. 35, 36 e 53 del D.Lgs. 31/03/2001, n. 165;
- ✓ la Circ. Ministero Interni – Dip. Affari Interni e Regionali n. 2 del 21/10/2005;

Tutto ciò premesso e richiamato

Tra le parti come sopra individuate, si procede alla stipulazione del presente contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, regolato dai seguenti patti e condizioni:

Art. 1 – Tipologia, decorrenza e termine del rapporto di lavoro

Il Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Ionio, col presente atto, assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo determinato 01 gennaio 2023 – al 31 dicembre 2023 (18 ore settimanali), il Sig. _____, che accetta.

Il presente contratto è stipulato ai sensi dell'Art. 1 comma 557 L. 311/2004, per ragioni di carattere organizzativo legate ad esigenze temporanee ed eccezionali;

In nessun caso il presente rapporto di lavoro può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente contratto a tempo determinato e part-time (18 ore settimanali) ha decorrenza 01 gennaio 2023 – al 31 dicembre 2023, prorogabile.

Il contratto si risolverà a tutti gli effetti alla sopra indicata data di scadenza, senza obbligo di preavviso fatto salvo il rinnovo previo consenso espresso da parte dell'amministrazione di appartenenza

Art. 2 - Categoria di inquadramento – profilo professionale

Il dipendente _____ viene inserito presso il Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Ionio, ai fini giuridici ed economici, nel profilo professionale e secondo il livello di appartenenza presso il Comune di Badolato (CZ) ossia Categoria giuridica C – posizione economica C1 – con profilo professionale "Ufficio Tecnico".

Art. 3 – Mansioni

Le mansioni sono quelle inerenti alla categoria di inquadramento e il suddetto profilo professionale. Il dipendente viene assegnato all'Ufficio Tecnico.

L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali da svolgersi nei giorni concordati con l'Amministrazione.

Ai sensi della lett. A comma 10 Art. 7 CCNL 14/09/2000 il dipendente ha diritto ad un numero di giorni di ferie retribuite di cui all'Art. 18 CCNL 1994/1997 proporzionalmente al servizio.

Il Lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza, imparzialità, osservando le disposizioni interne all'Ente ed il codice di comportamento vigenti.

Il dipendente è tenuto ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto indicata al precedente Art. 2, fatti salvi i casi di giustificato motivo, da comunicare tempestivamente all'Ente. In caso di inadempimento, il presente contratto si risolverà di diritto, ai sensi del combinato disposto dell'Art. 1456 c.c. e dell'Art. 2 comma 2 D.Lgs 165/2001.

Il dipendente è tenuto ad osservare il vigente codice di comportamento, copia del quale viene consegnato all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

Art. 4 – Trattamento economico

Il livello retributivo spettante al dipendente, da proporzionarsi in base alle ore prestate (18 ore settimanali) è quello previsto dal vigente CCNL de comparto Regioni-Autonomie Locali con riferimento alla categoria di inquadramento ed alla tipologia del rapporto di lavoro oltre la 13^a mensilità, indennità integrativa speciale, indennità di comparto, assegno nucleo familiare ed indennità spettanti ai termini del CCNL, di legge e disposizioni interne dell'Ente.

Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge fiscali, previdenziali ed assicurative.

Il compenso al Dipendente viene erogato direttamente dal Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Ionio.

Il trattamento economico accessorio verrà corrisposto alle condizioni e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Al dipendente verrà altresì corrisposto il rimborso delle spese di viaggio calcolate nella misura di 1/5 del costo della benzina verde per km percorso dalla sede di appartenenza al Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Ionio (CZ) nei giorni pattuiti.

Art. 5 - Sede di destinazione dell'attività lavorativa – articolazione dell'orario di lavoro.

L'attività lavorativa è espletata presso il Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Ionio presso l'Ufficio al quale il dipendente è assegnato.

L'orario sarà concordato tra il dipendente e l'Amministrazione.

Il lavoratore, in quanto dipendente di ruolo presso altro Ente locale, non è soggetto a periodo di prova.

Art. 6 – Incompatibilità

Il lavoratore dichiara di essere consapevole che alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013

ART. 7 - Norme applicabili - Rinvio

Il rapporto di lavoro, salvo quanto espressamente pattuito con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale dirigenziale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro medesimo. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003.

Art. 9 – Imposta di bollo – registrazione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 5 della Tabella al decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972 n. 642, e dell'imposta di registrazione ai sensi dell'Art. 10 della Tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.

Stipulato in Sant'Andrea Apostolo dello Ionio _____

IL DIPENDENTE

PER L'ENTE



Comune di
Sant'Andrea Apostolo dello Ionio

Provincia di Catanzaro

OGGETTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA G.C.

Art. 92, comma 1, D. Lgs. 267/2000 – Utilizzo attività lavorativa di dipendente a tempo determinato e parziale di altra Amministrazione locale – Approvazione schema di accordo con il Comune di Badolato (CZ).

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il responsabile dell'Area Finanziaria, vista la proposta di deliberazione, esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità contabile.

Sant'Andrea Apostolo dello Ionio, li 22/12/2022

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Dott. Bruno Iorfida

OGGETTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA G.C.

Art. 92, comma 1, D. Lgs. 267/2000 – Utilizzo attività lavorativa di dipendente a tempo determinato e parziale di altra Amministrazione locale – Approvazione schema di accordo con il Comune di Badolato (CZ).

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il responsabile dell'Area Amministrativa, vista la proposta di deliberazione, esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica.

Sant'Andrea Apostolo dello Ionio, li 22/12/2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Dott. Bruno Iorfida

Letto approvato e sottoscritto

Il Sindaco-Presidente

F.to Nicola Ramogida

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Domenico Arena

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 D.lgs n. 267/2000)**

Si attesta che copia conforme all'originale della presente deliberazione viene pubblicata oggi all'albo pretorio ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Si da atto che l'oggetto e la data della presente deliberazione viene comunicata oggi ai Capigruppo Consiliari in conformità all'art. 125 del D.Lgs. Nr. 267/2000.

Sant'Andrea Apostolo dello Ionio, li 27/12/2022

IL Responsabile del Servizio
F.to Dott. Bruno Iorfida

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Sant'Andrea Apostolo dello Ionio, 27/12/2022

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Domenico Arena